

НОВЫЕ ВОЗМОЖНОСТИ

«

Компания поставила перед собой масштабные и интересные задачи: обновление стратегии и структуры управления в соответствии с изменившейся бизнес-моделью, трансформация системы мотивации и продвижение развитой корпоративной культуры, которая отражает эволюцию ее бизнеса.

»

Самир Брихо,
ПРЕДСЕДАТЕЛЬ СОВЕТА
ДИРЕКТОРОВ



В: Вы возглавили Совет директоров СУЭК в период трансформации компании на фоне макроэкономических и социальных вызовов, возникших в связи с пандемией COVID-19. Какими были Ваши первоочередные задачи?

О: Буквально за несколько лет СУЭК из угледобывающей компании превратилась в диверсифицированный холдинг, способный генерировать стабильный финансовый поток в разных сегментах экономики. Компания поставила перед собой масштабные и интересные задачи: обновление стратегии и структуры управления в соответствии с изменившейся бизнес-моделью, трансформация системы мотивации и продвижение развитой корпоративной культуры, которая отражает эволюцию ее бизнеса.

Оценив риски на глобальном, страновом и корпоративном уровнях, Совет директоров СУЭК инициировал масштабные изменения в управлении компании, пересмотр стратегии развития основных дивизионов и меры по усилению корпоративной культуры. Стратегические приоритеты СУЭК – лидерство в сокращении издержек, социальная и экологическая ответственность, клиентоориентированность и инновационность – остаются без изменений.

Мы проанализировали основные бизнес-направления, чтобы выявить главные конкурентные преимущества в меняющихся макроусловиях. Три основных направления нашей деятельности – энергетика, логистика и уголь – превратились в самостоятельные центры получения прибыли и укрепили свои лидирующие позиции на рынках. Одновременно они могут экономить затраты, пользуясь услугами объединенной корпоративной платформы.

Мы также начали поиск новых возможностей в смежных сегментах при условии синергии с текущими активами и поддержания уровня прибыльности. Мы оцениваем как перспективные такие направления, как машиностроение, включая производство компонентов для возобновляемых источников энергии (ВИЭ), грузоперевозки, производство строительных материалов и энергосервисные услуги.

В: Какие стратегические цели ставит перед собой СУЭК?

О: В энергетическом дивизионе мы продолжили курс на расширение географии и масштабов деятельности, а также обновление основных активов. С учетом приобретенных активов на Урале, в Сибири и на Дальнем Востоке установленная мощность станций СГК составила 17,5 ГВт. Мы реализуем масштабную программу модернизации, чтобы гарантировать бесперебойные поставки электроэнергии и тепла миллионам потребителей, уменьшая при этом экологический и углеродный след от своей деятельности.

Наш логистический сегмент становится полноценным прибыльным бизнесом и значимым игроком на рынке. Созданная нами в конце 2020 года Национальная транспортная компания, объединившая логистические активы СУЭК и ЕвроХима, уже вошла в пятерку крупнейших российских операторов подвижного состава и портовых услуг по сухогрузам. И мы продолжаем развивать наши мощности, спектр услуг и операционную эффективность.

В угольном бизнесе мы сделали акцент на усилении позиций компании на развитых и развивающихся рынках, а также на расширении ассортимента продукции для удовлетворения запросов покупателей. С этой целью мы обновили программу развития активов и отдали приоритет проектам с оптимальным соотношением качества продукции и себестоимости производства, а также активам, которые удобно расположены для поставок на целевые рынки. Кроме того, компания активизировала разработку инновационной продукции.

В: Как COVID-19 повлиял на операционную деятельность компании?

О: К счастью, это влияние оказалось не таким сильным, как мы ожидали, благодаря своевременным мерам, принятым руководством Группы. У нас эффективно работали штабы по борьбе с COVID-19, которые координировали работу на предприятиях и в городах присутствия.

ОПЫТ ПРЕДСЕДАТЕЛЯ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

Самир Брихо обладает глубокими знаниями энергетики, машиностроения и финансов, полученными в крупных международных компаниях, что повышает компетентность Совета директоров СУЭК и улучшает качество принимаемых стратегических и технических решений.

Самир является членом Консультативного совета шведской судоходной и буровой компании Stena и председателем Совета директоров EuroChem Group. За время своей карьеры Самир занимал руководящие должности в ABB Group, включая ASEA, ABB Power Generation, ABB Lummus Global, а также Alstom и Amec Foster Wheeler.

Основные направления работы включали карантинные мероприятия на производственных и инфраструктурных объектах, дезинфекцию городских территорий, многомиллионную помощь медицинским учреждениям, координацию и поддержку для наших волонтеров, которые помогали медикам и малоподвижным гражданам.

Строгие карантинные меры обеспечили возможность продолжать эффективно работать и выполнить все наши обязательства перед потребителями. При этом на предприятиях Группы не отмечалось сокращений персонала.

В: Какие результаты компания показала в этом непростом году?

О: Прошедший год был невероятно сложным для всех энергетических компаний. Спад мировой торговли и производства на фоне пандемии привели к снижению спроса в России и за рубежом.

Тем не менее, в этих сложных условиях СУЭК стабильно работала, обеспечивая потребителей качественной и доступной продукцией, и даже увеличила свое присутствие на нескольких рынках.

Приняв меры по обеспечению безопасности наших сотрудников и непрерывности бизнеса, мы продолжили стратегический курс на развитие стабильного энергетического бизнеса. Благодаря расширению географии поставок электроэнергии и тепла мы смогли увеличить продажи мощности практически на 50%, а поставки электроэнергии – на четверть.

В сырьевом бизнесе своевременный выход на рынки развивающихся стран и расширение логистической инфраструктуры в направлении высокомаржинальных растущих рынков помогли увеличить поставки в Азиатско-Тихоокеанский регион, компенсировать снижающийся спрос в Европе. СУЭК усилила свои позиции на ключевых экспортных рынках и сохранила место в пятерке крупнейших мировых экспортеров угля.

В этот сложный год EBITDA компании достигла 2 млрд долл. США, снизившись всего на 9% по сравнению с предыдущим годом, при этом операционный денежный поток остался на высоком уровне, что позволило нам финансировать наши основные инвестиционные проекты. Под влиянием курсовых издержек чистая прибыль уменьшилась до 200 млн долл. США. На фоне стабильных показателей международных агентств Moody's и Fitch подтвердили кредитные рейтинги СУЭК.

В: Как принципы ESG влияют на решения руководства СУЭК?

О: В нашей новой стратегии вопросы устойчивого развития приобрели еще более важное значение. Мы провели международный аудит наших практик в области экологической, социальной ответственности и корпоративного управления (ESG) с помощью аналитиков международного агентства S&P. Результаты аудита показали, что СУЭК в этой области более продвинута, чем ее отраслевые и региональные конкуренты.

Однако мы не останавливаемся на достигнутом и будем усиливать свои позиции. Мы считаем грамотное управление вопросами ESG чрезвычайно важным. На уровне Совета директоров в 2021 году мы создали специальный комитет по вопросам экологической и промышленной безопасности.

#ESG | #устойчивое развитие

РЕШАЕМ ЗАДАЧИ УСТОЙЧИВОГО РАЗВИТИЯ

В 2020 году СУЭК привлекла международное рейтинговое агентство S&P Global Ratings для проведения независимой оценки в области ESG.

Сравнив практики компании с показателями конкурентов и региональными стандартами, аналитики пришли к выводу, что СУЭК соответствует отраслевым стандартам устойчивого развития, и отметили опережающие показатели в области охраны труда, подготовки кадров и корпоративного управления, что было отражено в оценке ESG-профиля 51 из 100.

S&P оценило готовность СУЭК к возможному сценарию быстрого перехода к низкоуглеродным технологиям в энергетике как «формирующуюся», поэтому оценка компании с учетом готовности к долгосрочным вызовам была скорректирована до 44 баллов.

В ответ СУЭК внедрила следующие улучшения:

- учредила органы управления вопросами ESG самого высокого уровня для разработки комплексной стратегии устойчивого развития, включая Комитет по промышленной безопасности и экологии при Совете директоров и должность Директора по производственной безопасности с прямым подчинением Генеральному директору;
- добавила информацию по климатическим проектам в данный Годовой отчет (см. стр. 80–85);
- усилила фокус на диверсификации бизнеса.

В будущем мы будем проводить внешнюю оценку наших ESG-практик на регулярной основе.

Мы также уделяем особое внимание развитию корпоративной культуры и совершенствованию корпоративного управления. Мы стремимся сделать структуру управления более гибкой, эффективной, сократить количество уровней. Мы существенно модернизировали систему управления рисками, улучшили взаимодействие с международными экспертами. Компания развивает систему внутренних коммуникаций, благодаря чему повысилась вовлеченность персонала во все корпоративные процессы, в том числе на уровне Совета директоров.

В: Каковы Ваши ожидания от наступившего года?

О: В 2021 году СУЭК будет отмечать свое 20-летие.

Для нас это важный юбилей, поскольку открывает новую страницу в истории компании. Как и в прошлые годы, мы будем

нацелены на рост и созидание – эти два слова мы сделали девизом нашего юбилея. При этом мы хотим увидеть первые результаты нашей обновленной управленческой модели и стратегии.

Конечно, все мы ждем возвращения к обычной жизни после пандемии и активизации различных отраслей экономики. Эти процессы неизбежно потребуют надежного и доступного энергоснабжения, и СУЭК с готовностью удовлетворит возникший спрос. Финансовая стабильность, диверсификация бизнеса и растущее присутствие на ключевых рынках дают СУЭК возможность с оптимизмом смотреть в будущее.

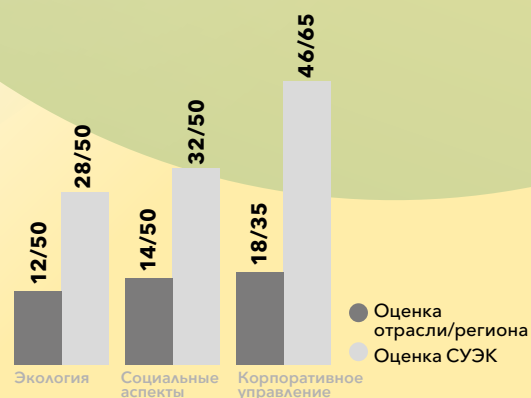




51¹
ПРОФИЛЬ ESG

-7
ЗА «ФОРМИРУЮЩУЮСЯ»
ГОТОВНОСТЬ
К НИЗКОУГЛЕРОДНЫМ
СЦЕНАРИЯМ

44
ОЦЕНКА ESG



Источник: <http://www.suek.ru/investors/esg/>

¹ Общий балл равен сумме оценки компании и оценки отрасли или региона в указанных пропорциях.

НОВЫЙ КОМИТЕТ СОВЕТА ДИРЕКТОРОВ

В феврале 2021 года Совет директоров СУЭК одобрил создание Комитета по охране труда, промышленной безопасности и экологии, который будет заниматься вопросами устойчивого развития.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ

Комитет
по стратегии

Комитет
по кадрам
и вознаграждениям

Комитет
по аудиту

Комитет
по охране труда,
промышленной
безопасности
и экологии

Сфера компетенций Комитета по охране труда, промышленной безопасности и экологии

- Подготовка рекомендаций Совету директоров по управлению рисками в области ПБ и ООС
- Обеспечение соответствия систем экологической и промышленной безопасности СУЭК нормативным и корпоративным требованиям, лучшим практикам
- Обзор разрабатываемых стратегий в области ПБ и ООС
- Анализ показателей компании в области ПБ и ООС
- Анализ причин и последствий чрезвычайных ситуаций и выработка рекомендаций для их предупреждения